

Coach-Ausbildung für Design Thinking

Dark Horse
Innovation



Warum Design Thinking?

Die Welt verändert sich: Sie wird komplexer und unüberschaubarer – und all das passiert in einem immer schnelleren Tempo, getrieben durch Digitalisierung, Globalisierung und Vernetzung. Das, was gestern relevant war, ist heute schon wieder passé.

Damit wird die Art und Weise, wie wir in der Vergangenheit komplexe Problemstellungen gelöst haben, obsolet. Ein Ansatz damit umzugehen ist daher **das agile Arbeiten**. Ein relevanter Ansatz dieser Form des Arbeitens ist Design Thinking, welches uns hilft, mit Komplexität umzugehen. Deshalb ist Design Thinking in den letzten Jahren immer wichtiger und in breiten Teilen der Wirtschaft zu einem Standard geworden.



Aufbau der Ausbildung zum Design Thinking Coach

Deine Ausbildung zum Design Thinking Coach ist in zwei Teile gegliedert: dem **Basic** Teil und dem **Advanced** Teil. Jedes der beiden Teile beinhaltet drei Module.

Deine Lernreise startet mit einer methodischen Einführung (Modul A1) über einen methodischen Deep Dive (Modul A2) hin zum First Coaching (Modul A3), indem du dann in die Rolle des Design Thinking Coaches wechselst.

Im zweiten Teil, Design Thinking Advanced, soll dann das Erlernte in die Praxis umgesetzt werden. Dafür bringst du eine Idee oder einen Auftrag für ein eigenes ko-kreatives Format mit, welches du umsetzen wirst. Gemeinsam gehen wir in die Planung (Modul B1) und unterstützen dich bei den Vorbereitungen (Modul B2). In der Durchführung (Modul B3) begleiten wir dich außerdem einen Tag als Shadow Coach und du erhältst anschließend ein ausgiebiges Feedback.

Am Ende dieser Ausbildung erhält du ein Zertifikat und bist Design Thinking Coach.



Design Thinking Coach: Basic

Coach Ausbildung für Design Thinking

Modul A1: Design Thinking Einführung

Deine Lernreise beginnt mit einer 2-tägigen Einführung in Design Thinking. In diesem Modul lernst du die gängigsten Methoden der Praxis kennen. Ziel ist es, dass du dir in deiner zukünftigen Rolle als Design Thinker deiner eigenen Haltung bewusst wirst und die methodischen Werkzeugen kennenlernst, die du als Design Thinker brauchst.

Modul A2: Deep Dive

Im zweiten Modul erweiterst du als Design Thinker dein Repertoire, weshalb der Schwerpunkt in diesem Modul eher auf die Methodenvielfalt gelegt wird. Du wiederholst bereits erlernte Methoden und lernst neue kennen, um diese auszuprobieren.



Design Thinking Coach: Basic

Coach Ausbildung für Design Thinking

Modul A3: First Coaching

Im letzten Modul des Basic Trainings schlüpfst du das erste Mal in die Rolle des Design Thinking Coaches. Du bereitest eine Coaching-Session vor, die du dann selbstständig durchführst. Anschließend gibt es ein 360°-Feedback für dich, bei dem du im ersten Schritt deine eigene Leistung beurteilst, um dann anschließend das Feedback der anderen Teilnehmenden der Ausbildung zu erhalten. Um das 360°-Feedback abzurunden bekommst du am Ende auch noch Feedback von einem erfahrenen Dark Horse Coach.



Design Thinking Coach: Basic

Daten

Modul A1 Design Thinking Einführung

22. – 23.09.2022

als Präsenzveranstaltung in Berlin

Modul A2 Design Thinking Deep Dive

06. – 07.10.2022

Virtuelle Session, jeweils ein halber Tag

17. – 19.10.2022

als Präsenzveranstaltung in Berlin

Modul A3 Design Thinking First Coaching

07. – 08.11.22

Virtuelle Session, jeweils ein halber Tag

01. – 02.12.22

als Präsenzveranstaltung in Berlin



Design Thinking Coach: Advanced

Ko-kreative Formate designen mit DT-Fokus

Modul B1: Vorbereitung

Nach einem individuellen Call gehen wir in eine virtuelle Session, um dir zu helfen, damit du dein eigenes ko-kreatives Format vorbereiten kannst. Das Ziel dieser Session ist es, dass du verinnerlichst, welche Schritte als nächstes anstehen, damit du konkret in die Planung gehen kannst. Diese Vorbereitung ist notwendig, damit wir im nächsten Modul die gemeinsame Zeit effizient nutzen können.

Modul B2: Planung

Im zweiten Modul des Advanced Teils geht es um die konkrete Planung deines ko-kreativen Formats. An zwei Tagen arbeitest du daran, deine Agenda zu bauen und deine Materialien vorzubereiten. Dazu holst du dir immer wieder Feedback im Peer2Peer-Format von den anderen Teilnehmenden und von deinen Dark Horse Trainer*innen. Am Ende dieses Moduls hast du eine Vorstellung, wie dein Format abläuft, welche Materialien du benötigst und was du noch zu erledigen hast.



Design Thinking Coach: Advanced Ko-kreative Formate designen mit DT-Fokus

Modul B3: Durchführung

Bei der Durchführung des letzten Moduls begleitet dich ein Dark Horse als Shadow-Coach. Das bedeutet, ein Dark Horse kommt zu deinem Workshop und beobachtet dich in deiner Rolle als Coach und Moderator*in. Anschließend bekommst du Feedback, damit du in deiner Rolle als Coach wachsen kannst. Gemeinsam erarbeiten wir mögliche Wachstumspotentiale, um deine nächsten Schritte für die Zukunft zu definieren.



Design Thinking Coach: Advanced Daten

Modul B1 Vorbereitung

Ab Dezember 2022

eigene virtuelle Session, nach individueller
Vereinbarung

07.02.2023 11-16Uhr

Als virtuelle Session

Modul B2 Planung

06.-07.03.2023

als Präsenzveranstaltung in Berlin

Modul B3 Durchführung

Ab März

nach individueller Vereinbarung



Unsere Lernkultur-Prinzipien

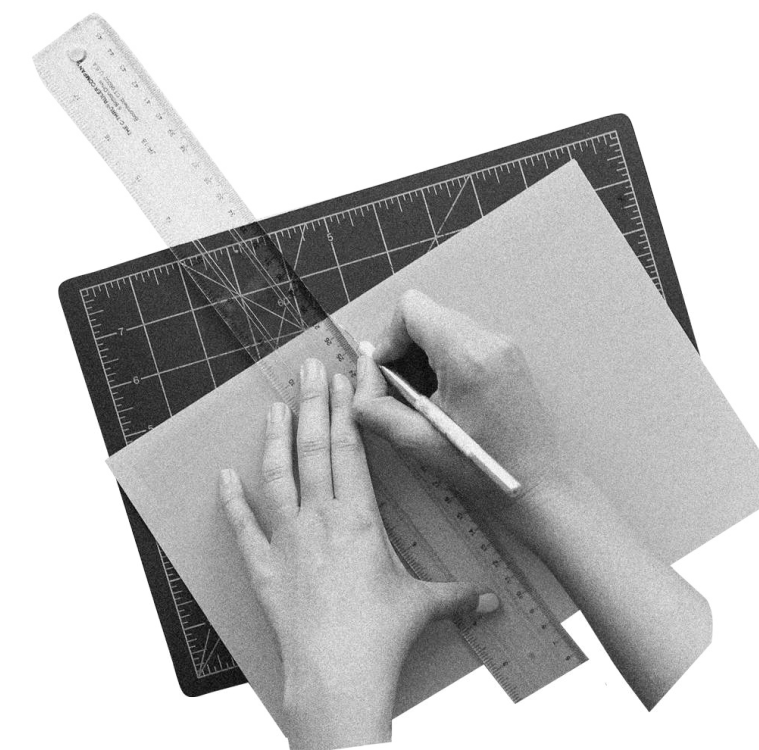
**Soziales
Lernen**



Reflexion



**Learning by
doing**



**Made for
Alltag**



Lernen braucht sozialen Kontext



Wir sind soziale Wesen und lernen dementsprechend im sozialen Kontext deutlich besser als alleine. Das liegt nicht nur am Gruppendruck (im positiven Sinne), sondern vor allem daran, dass wir uns durch den Austausch und die Interaktion viel besser Wissen aneignen und vertiefen können.

Deswegen unterstützen wir dich dabei, diesen sozialen Kontext herzustellen:

- durch **Kick-Off** und **Lernmodule in Präsenz** bei uns in **Berlin**
- durch Arbeit in **Kleingruppen** und **Simulationen** in **Teams**



Lernen braucht Reflexion



Wir wollen mehr als dir Informationen per Gießkanne zu verteilen. Unser Anspruch ist es, dass du dir nicht nur Wissen aneignest, sondern es auch in deinem Alltag konkret anwenden kannst.

Deswegen unterstützen wir dich dabei,

- regelmäßig zu **reflektieren**, wie du die erlernten Methoden und Tools in deinem **Alltag integrieren** kannst
- deinen **Lernweg** über die gesamte Weiterbildung hinweg zu würdigen



Lernen braucht Alltagstauglichkeit



Der Vorteil von Präsenz-Terminen ist die klare Abgrenzung zum beruflichen Tagesgeschäft: Man befindet sich in einer anderen Umgebung, offener für das Neue. Gleichzeitig braucht es Anschlussfähigkeit an den Arbeitsalltag. Dafür eignen sich die kürzeren, wöchentlichen Online-Sessions, in denen wir einzelne Themen besprechen, die du dann direkt in deinem eigenen Kontext ausprobieren kannst.

Mit unserem **Hybrid-Format** bieten wir dir das Beste aus beiden Welten:

- **intensive Präsenzveranstaltungen** mit viel informellem Austausch
- **fokussierte Online-Workshops** mit konkreten Transferaufgaben für deinen Arbeitsalltag



Lernen braucht Learning by Doing



Ganzheitliche Wissensvermittlung bedeutet für uns:

- so viel **Kontext und Hintergrundinformationen** wie nötig, um dir ein gutes Gerüst zum Einordnen von Modellen und Methoden zu geben
- **ausprobieren**, selbst erfahren, dabei auch Fehler machen und daraus lernen

Insbesondere letzteres setzt bei dir die Bereitschaft voraus, dich auch auf eine **persönliche Transformation** und Selbsterfahrung einzulassen. Das braucht manchmal ein bisschen Mut. Wir bieten dir einen sicheren Raum dafür. Versprochen!



Hard Facts

Laufzeit	Etwa 6 Monate: insg. 10 Präsenztage, 3 Tage Online, 1,5 Tage Peer Learning
Formate	Hybride Veranstaltungsreihe: virtuell & in Präsenz
Max. Teilnehmende	12 Personen
Trainer	1 Trainer
Location	Dark Horse HQ, Berlin
Preis	8.990 €

KONTAKT

Du möchtest mehr über die Ausbildung zum Design Thinking Coach wissen? Dann lass uns sprechen: Jeong Hong Oh

j.oh@thedarkhorse.de

